

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Nicola RONCHI

Cellamare

Piazza Risorgimento, n.c. Cellamare (BA)

Tel./Fax 080/4656969

E mail: BAIC804003@istruzione.it

c.m.. BAIC804003

c.f. 93249440723

www.istitutoronchi.it

Prot. n. 7074/A26

Cellamare, 02.12.2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA

**AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2011/2012**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il POF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 28/11/2011;

Considerato che il Consiglio d'Istituto, nella seduta del 28/11/2011, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

Visto il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2011/2012, sottoscritto in data 02.12.2011 fra le RSU di Istituto, e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;

*Istituto Comprensivo Statale
Nicola Ronchi
Cellamare*

- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009;
- della Circolare DFP n. 7 del 13/05/2010;

Visto in modo particolare l'art.6 del CCNL 29/11/2007;

Considerato l'ammontare dell' assegnazione all'Istituto Comprensivo "Nicola Ronchi" di Cellamare (BA), a titolo di " M.O.F. " per l'anno 2011/2012, notificato dal M.I.U.R. con e-mail Prot 7451 del 14.10.2011;

Vista la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2011/2012 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo "Nicola Ronchi" di Cellamare (BA), costituito da n. 4 Plessi (1 Scuola Infanzia – 2 Scuole Primaria – 1 Scuola Secondaria di I Grado), e si struttura sulla esigenza di far fronte:
 1. alla riduzione del numero del Personale ATA e del Personale Docente di cui un congruo numero usufruisce della L. 104/92;
 2. al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
 3. alle esigenze derivanti dalla significativa presenza di alunni con particolare situazione di disagio socio-familiare;
 4. alle diverse organizzazione oraria dei 3 ordini di scuola

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrative d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come

ad uno “strumento” che non può prescindere dalla valutazione della situazione della “realtà” dell’Istituto.

Per l’articolazione del Contratto Integrativo d’Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell’Istituto:

- Piano dell’Offerta Formativa;
- Programma Annuale;
- Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e al Piano di lavoro del Personale ATA.

Si evidenzia che nell’ambito del P.O.F. in considerazione del fatto che la Scuola Primaria attinge ai Fondi Strutturali Europei per l’arricchimento dell’Offerta Formativa, si è deciso di privilegiare, a carico del Fondo dell’Istituzione Scolastica, i progetti presentati dalla Scuola dell’Infanzia e della Scuola Secondaria di I Grado come da piano di riparto allegato.

Le attività e gli incarichi per l’a.s. 2011/2012 finalizzati all’attuazione del ns. P.O.F., assegnati, sulla base dell’Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”.

Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del “Fondo dell’Istituzione Scolastica” , ma ha da sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d’Istituto, in particolare quelli della “selettività e differenziazione” e comunque “sulla base dei risultati conseguiti” nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell’interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le ultime disposizioni , il pagamento dei compensi verrà effettuato dalla competente R.T.S. di Bari (già D.P.V.S.) ad attuazione del cosiddetto “Cedolino Unico” previsto dalla Legge Finanziaria 2009.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d’Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.S.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della ns. Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 02.12.2011 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Isabella MICCOLIS)